

2

INDHOLD

For Anders Fogh Rasmussen har skiftet fra politisk liv til det private erhvervsliv gået ganske smidigt
Side 4-6

Helle Valentin Hasselris har opbygget et stort internationalt netværk
Side 7



Foto: Andreas Bang Kirkegaard

Sikkerhed for medarbejdere, når de er på farten, bliver hele tiden vigtigere
Side 10-11

Hvad gør en bestyrelsesformand god, og hvad kan gå helt galt, når man tager stolen for bordenden?
Side 12

Anne-Grethe Mortensen er blandt de højest placerede kvinder i Bayer
Side 14-15

BØRSEN.
EXECUTIVE

REDAKTØR
Robert Arkir
roar@borsen.dk

KOMMENTARER OG IDEER
til redaktionen kan sendes til
executive@borsen.dk

“Gør formål og mission til chefen”

HVEM:

Tine Nyholm,
proceskonsulent

HVAD:

Ejer af Commitment Lab, der underviser i ledelsespsykologi

HVORFOR:

Som leder bliver behovet for at sikre tilslutning til det fælles formål både vigtigere og sværere



Tine Nyholm er proceskonsulent og indehaver af Commitment Lab.
PR-foto: Lars Johannesen

Af Morten Amtoft Rasmussen

Du deler ledertyper op i rollemodeller og energivampyrer – hvad betyder det i praksis?

“Rollemodellen er den, der rent faktisk tager sig tid og ressourcer til at kende sig selv godt nok til at kunne mærke og udvikle medarbejderne. Man skal gå forrest i forhold til at være så personligt nærværende som muligt. Det kræver opmærksomhed, indlevelse, omtanke og – især – dialog. Energivampyrer er typen, der

suger energi ud af lokalet. Det kan være en, der giver medarbejderne selvledelse, men som ved en konflikt skælder ud og tordner løs med bål og brand. Når noget nyt er besluttet, eller der er sket noget skidt, er der f.eks. også en del ledere, der ikke synes, det giver mening at give medarbejderne tid til at tale om det, fordi det ikke er noget, der står til at ændre.”

Hvad sker der så?

“Det er sindssygt vigtigt at være dialogisk, altså at man søger for tid til at tale sammen.

Det afgørende for al forandring og for at medarbejderne tager ejerskab dagligt, er erkendelse. Hvis vi ønsker, at andre skal forstå noget, skal de forstå og erkende, at det har noget med dem at gøre.”

Hvad skal man gøre i praksis?

“Rigtig mange er bevidste om, hvis der er dårlig stemning i virksomheden. Men det er én ting at være bevidst om, at man selv eller medarbejderne er irriterede eller frustrerede – spørgsmålet er, om man sætter ord på det. Alle vil have positiv

psykologi og ansvarsfølelse, og de tror, at det skal ske i forlængelse af ledelsens arbejde. Det handler ikke om at konstatere, hvordan medarbejderne agerer, men at reflektere over hvad man selv skal gøre anderledes. Man skal huske at spørge medarbejderne, hvad man selv kan gøre anderledes, og hvad medarbejderne forstiller sig. Gør formål og mission til chefen: Afklar med medarbejderne, hvad de vil tage ejerskab for, og hvordan det er forretningsafgørende.”

mora@borsen.dk

Ny Huawei-telefon vil tilbyde det hele til noget der ligner halv pris

Mange smartphones er blevet kaldt for iPhone-dræbere og den slags. Det er også allerede sket for Huawei's nye topmodel Mate 10 Pro

På noget, man vist godt kan kalde rekordtid, er det lykkedes kinesiske Huawei at tilkæmpe sig en solid plads på markedet for mobiltelefoner – herunder også det danske. Og nu har producenten senest vakt opsigt med det, som allerede er blevet ud-

råbt til telefonen, der kan give topmodellerne fra de to smartphone-giganter Samsung og Apple konkurrence, der vil kunne mærkes. Det sker, efter at Huawei har løftet sløret for sin nye topmodel med efternavnet Mate 10 Pro. En telefon, som forsøger at appellere til de mange, der måske ikke hænger sig så meget i telefonens navn, men derimod er mere interesserede i at få højteknologi til en lav pris – hvad enten de så køber til sig selv eller deres ansatte. Android-telefonen tager to simkort og kan altså rumme



PR-foto

både et arbejds- og et privatnummer. Den hurtige processor har otte kerner. Og med 128 GB lagerplads er der milledt talt plads til at gemme lidt af hvert på telefonen.

Forsalget af Mate 10 Pro starter 30. oktober, og telefonen kan fra 27. november købes til en vejledende pris på 5999 kr.

Til den halve pris kommer i øvrigt også en version Light, som har mange af de samme specifikationer, men bl.a. kun 64 GB lagerplads til at gemme billeder og den slags.

teddy

UGEN PÅ DE SOCIALE MEDIER

24. oktober kl. 4.54
“Grasp the simplicity and power of no excuses and you have guaranteed success.”
– **Brace E. Barber**
Janard Properties
@JanardProperty

24. oktober kl. 3.57
“If you have already climbed the tree of your #success, better get down and find another tree. Tree doesn't move itself.”
Aqeel® Syed M.
@Leadership_Sage

24. oktober kl. 3.02
“A leader should care way more about HOW people are doing rather than HOW they are doing their work.”
Jason Treu@jasontreu

24. oktober kl. 15.41
Time is our most valuable asset, yet we tend to waste it, kill it, and spend it rather than invest it.
– **Jim Rohn**
Quotes to Inspire
@quoteswall

25. oktober kl. 3.42
“Success is not final, failure is not fatal: It is the courage to continue that counts.”
– **Winston S. Churchill**
Kristen Gilbert
@EvoCoach1

25. oktober kl. 5.28
My responsibility is leadership, and the minute I get negative, that is going to have an influence on my team.
– **Don Shula**
Best Sports Quotes
@SportQuotesBest

MØD DOUG KIRKPATRICK FRA EN AF VERDENS MEST INNOVATIVE VIRKSOMHEDER

Bliv inspireret af de revolutionerende ledelsesprincipper i en af verdens mest innovative organisationer ifølge **Gary Hamel**: Virksomheden **Morning Star** med 2400 kollegaer og 0 ledere.

Tilmeld dig CEO Roundtable, Morgenkeynote eller Workshop.
København d. 13.-14.-15. november.

resonans.dk
/morningstar2017
resonans

DIREKTØR TIL TELESIKRING A/S



Vi søger en direktør med stærke evner inden for forretningsudvikling samt virksomhedsprofilering og med lyst til et job i en familiedrevet virksomhed med stort fokus på vækst og gode medarbejdere.

Telesikring A/S er inde i en spændende udvikling; generationsskiftet i ejerkredsen er gennemført, og vi har netop opkøbt Petersen-Bach A/S, som medfører en væsentlig udvidelse af virksomheden. Som led heri ønsker vi at ansætte en ny direktør til at positionere og videreudvikle Telesikring A/S til en endnu skarpere markedsposition i sikringsfeltet.

Med reference til bestyrelsen bliver du overordnet ansvarlig for at drive virksomheden til næste niveau. Derfor evner du at arbejde både strategisk og operationelt, og du er drevet af at stå i spidsen for at tegne Telesikrings fremtid samt sikre eksekvering herpå.

INTERESSERET?

Læs hele stillingsopslaget på www.telesikring.dk/direktor



ODDESUNDVEJ 2-4 · 6715 ESBJERG N

TELESIKRING.DK



TYVERI-
ALARM



VIDEO-
OVERVÅGNING



TÅGE-
SIKRING



DNA-
MÆRKNING



ADGANGS-
KONTROL



BRAND-
ALARM